1. **Рабочая сила** — способность человека трудиться, т. е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определен­ные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изго­тавливаемой продукции.

2. **Рынок труда** — это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг). Через рынок труда большинство работающего населе­ния получает работу и доходы. Рынок труда регулируется спросом и предложением рабочей силы.

|  |  |
| --- | --- |
| Спрос на труд | Предложение труда |
| Платежеспособная потреб­ность работодателей в рабо­чей силе для организации и развития производства | Совокупность экономически активного населения, предла­гающего свою рабочую силу на рынке труда |
| —  производительность труда;—  использование современных технологий;—  состояние экономики и ееотдельных отраслей;— спрос на потребительские товары, необходимые обще­ству. | —  численность трудоспособного населения;—  уровень квалификации;—  уровень и структура зарплаты;— социальная и налоговая политика государства. |

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена** ра­бочей силы и определяется уровень занятости в экономике.

**Особенности рынка труда**

1. На рынке труда покупаются только трудовые ус­луги, а не сам индивид.
2. Компенсация за труд представлена не только за­работной платой, но и дополнительными льготами (премиальные и денежные вознаграждения, стоимость жилья, социальное обеспечение, стоимость профессионального обучения, культурно-бытового об­служивания и т. д.)
3. Трудовые контракты кроме денежного аспекта, сделки вклю­чают: содержание и условия труда, микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве, вероятность сохранения рабочего места и т.д.
4. На рынке труда работники могут отличаться, в частности, способностями, квалификацией, производительностью, опытом, а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда.
5. При покупке рабочей силы продолжительность контрактов продавца и покупателя имеет существенное значение: от нее зависит опыт работника, его производительность тру­да; работодатель вклады­вает средства в обучение работников и прерывание контракта несет ущерб обеим сторонам.
6. На рынке труда присутствует большое число струк­тур, представляющих интересы государства, бизнеса, профсоюзов. Каждая из них вносит свой вклад в разра­ботку «правил игры» на рынке труда.
7. Рынок труда имеет дело с особым ресурсом — **«че­ловеческим капиталом»**.

**Человеческий капитал** — запас интеллектуальных способностей и практических навыков, полученных в процессе образования и практической деятельности человека, а в экономической науке – способность людей к участию в процессе производства.

Сегодня считается, что самыми эффективными явля­ются инвестиции именно в «человеческий капитал».

8. Рынки труда бывают **конкурентными и неконку­рентными.**

Характерные **черты конкурентного рынка труда**

*1.      Значительное число покупателей и продавцов ус­луг труда.*

*2.      Однородные услуги труда (работники с одинаковой квалификацией и производительностью труда).*

*3.      Никто из покупателей и продавцов трудовых услуг не может повлиять на ставку заработной платы (отсутствие монополии).*

*4.      Свободное вхождение в рынок и выход из него для обеих сторон.*

*5.      Полная информированность участников рынка труда о спросе и предложении.*

*6.      В поведении участников рынка труда преобладает экономическая мотивация.*

9. **Заработная плата** — форма материального воз­награждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наем­ным работникам предприятий и учреждений.

10. **Факторы, влияющие на величину заработной платы**

* Стоимость жизненных благ, необходимых для воспроиз­водства рабочей силы
* Минимальный уровень оплаты труда работников, соответ­ствующий прожиточному минимуму
* Уровень квалификации работников
* Развитость экономических и социальных условий жизни населения
* Спрос и предложение на рынке труда

11. Различают номинальную и реальную заработную плату.

**Номинальная зарплата** – вознаграждение за труд, которое назнача­ется работнику в виде определенной суммы де­нег

**Реальная зарплата** – сумма жизненных благ, ко­торые можно приобрести за номинальную плату при дан­ном уровне цен на товары и услуги

*Факторы реальной зарплаты:*

* Величина номи­нальной заработ­ной платы
* Уровень цен на предметы потреб­ления и услуги
* Размер налого­вого обложения

12. **Формы зарплаты**

* *Постоянная* (оклад) – вознаграждение за труд, не зависящее от каких-либо условий.
* *Повременная* — вознаграждение за труд в зави­симости от про­работанного времени.
* *Сдельная* — воз­награждение за труд в зависи­мости от коли­чества изготов­ленных изделий
* *Смешанные формы* — вознаграждение за труд в зависимости не только от количе­ства отработанного работником време­ни, но и от финансо­вого положения пред­приятия, итогов ра­боты каждого работника и фирмы в целом.

12. **Структура системы заработной платы**

Нижняя граница заработной платы – это **прожиточный минимум,** такой уровень до­ходов, который необходим работнику для приобрете­ния количества продуктов питания не ниже физиоло­гических норм, а также для удовлетворения его по­требностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.

**БЕЗРАБОТИЦА.**

1. **Занятость** — это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

2. **Безработица** — это социально-экономическое явле­ние, при котором часть трудоспособного населения не может найти себе работу и становится резервной ар­мией труда. Поскольку большинство индивидов одновременно являются покупателями готовой продукции и продавца­ми трудовых услуг, безработица понижает их жизнен­ный уровень, причем иногда весьма значительно. Не ис­пользуемые сегодня трудовые услуги утрачиваются эко­номикой навсегда.

3. Точки зрения на причины безработицы:

* Причина безработицы — завышенные требования самих работников, предъявляемые работодателю относительно размера желаемой ими заработной платы. Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы
* Причина безработицы — слишком низкий спрос на рабочую силу. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу
* Причина безработицы — негибкость, характерная для рынка труда. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места

4. Безработный и неработающий не являются синони­мами. Человек может не работать по многим причинам: студенты очной формы обучения, пенсионеры, инвали­ды, матери, воспитывающие детей в возрасте до трех лет и т. д. К категории безработных относят только тех, кто ищет работу. Т.н. «естественная» безрабо­тица – 5,5-6,5% трудоспособного населения страны. В этом случае говорят об **экономике полной занятости**.

5. **Виды безработицы**:

* **Структурная** – невозможность трудоустройства из-за различий в структуре спроса и предложения рабочей силы разной квалификации.
* **Фрикционная** – невозможность для уволенного работника найти свободное место по своей специальности.
* **Циклическая** – характерна для экономического кризиса, возникает в результате спада производства.
* **Сезонная** – зависит от работ в определенное время года (с/х рабочие, гиды).

Сумма фрикционной и структурной безработицы со­ставляет **естественный уровень безработицы,** т.е. уровень безработицы при полной занятости.

6. **Формы безработицы**:

* **Открытая**
* **Скрытая** – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства
* **Текучая** – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда
* **Застойная** – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы

7. Уровень безработицы = Численность экономически активного населения/Общая численность безработных \* 100%

8. Безработица имеет **негативные экономические и со­циальные последствия**:

1. Недоиспользование экономиче­ского потенциала общества, когда реальный ВНП существенно меньше потенциального
2. Снижение уровня жизни насе­ления: предпосылки для сокращения доходов работаю­щих по найму; потерявшие работу получают лишь пособия по безработице; сокращается потребительский спрос, уровень сбережений
3. Потеря профессиональных зна­ний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства
4. Моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, само­
убийствам, росту преступности

Некоторые исследователи отме­чают, что умеренная безработица имеет ряд **позитивных последствий**:

1. Формируется мобиль­ный «резерв» рабочей си­лы, который можно задей­ствовать при расширении производства
2. Сдерживаются требова­ния профсоюзов в части по­вышения заработной пла­ты, что снижает предпола­гаемый уровень инфляции
3. Усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять ра­боту начинают выступать в качестве самостоятельно­го стимула к труду

9. Направления, по которым государство решает проблему безработицы:

* Проведение структурной пе­рестройки про­фессий на уров­не квалификации.
* Выплата посо­бий по безрабо­тице.
* Установление уровня мини­мальной зара­ботной платы.